EPSO-G

EPSO-G įmonių grupės tvarumo politika

Savininkas
Strategijos padalinys

Tvirtina
EPSO-G valdyba

Viešinimas
Skelbiama viešai

Patvirtinta
2026-09-04 (protokolo Nr. VLD-26-12)

TVARUMO POLITIKA

Tikslas

Šios politikos tikslas – užtikrinti, kad aplinkos apsaugos, socialinės atsakomybės ir gerosios valdysenos principai būtų nuosekliai integruojami į Grupės strategiją, rizikų valdymą, investicinius sprendimus, infrastruktūros planavimą ir vystymą bei veiklos procesus.

Taikymo apimtis

Grupės kolegialiems organams, bendrovių vadovams ir darbuotojams. Taip pat siekiame, kad šioje politikoje nustatytais principais, atsižvelgiant į veiklos pobūdį, poveikio reikšmingumą ir Grupės galimybes daryti įtaką, vadovautųsi rangovai, tiekėjai ir kiti verslo partneriai.

1. Vartojamos sąvokos ir sutrumpinimai

1.1. Politikoje vartojamos sąvokos ar sutrumpinimai turi šias reikšmes:

Sąvoka	Reikšmė
Avarija	Nenumatytas įvykis dėl darbo priemonių gedimo, darbo ar technologinių procesų pažeidimo ar kitų nenumatytų aplinkybių, sukėlęs pavojų žmonėms, aplinkai ir padaręs ar galėjęs padaryti žalą darbuotojų sveikatai ir (ar) aplinkai.
DSS	Darbuotojų sauga ir sveikata
Incidentas	Su Grupės bendrovių veikla susijęs įvykis, aplinkybė, veiksmas ar neveikimas, dėl kurio atsirado arba galėjo atsirasti žala ar neigiamas poveikis darbuotojų ar kitų asmenų saugai ir sveikatai, aplinkai, biologinei įvairovei, turtui, veiklos tęstinumui, žmogaus teisėms, lygioms galimybėms, darbuotojų orumui, psichologiniam saugumui, etikai, atitikčiai ar Grupės reputacijai.
ISO 14001	Tarptautinis standartas „Aplinkos apsaugos vadybos sistemos. Reikalavimai ir naudojimo gairės“, nustatantis aplinkosaugos vadybos sistemos reikalavimus.
, ISO 45001	Tarptautinis standartas „Darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos sistemos. Reikalavimai ir taikymo nurodymai“, nustatantis darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistemos reikalavimus.
Nelaimingas atsitikimas darbe	Įvykis darbe, įskaitant eismo įvykį, atliekant darbo funkcijas ar būnant darbo vietoje, dėl kurio darbuotojas patiria žalą sveikatai ir netenka darbingumo nors vienai dienai arba dėl kurio darbuotojas miršta; nustatyta tvarka ištirtas ir pripažintas nelaimingu atsitikimu darbe.
Nesaugūs veiksmai	Veiksmai ir (ar) neveikimas, kuriais pažeidžiami teisės aktų reikalavimai ir (ar) dėl kurių gali įvykti nelaimingas atsitikimas, incidentas, avarija ar kitas neigiamas poveikis žmonėms, aplinkai ar veiklai.
ŠESD	Šiltnamio efektą sukeliančios dujos: anglies dioksidas (CO_2), metanas (CH_4), azoto suboksidas (N_2O), hidrofluorangliavandeniliai (HFC), perfluorangliavandeniliai (PFC), sieros heksafluoridas (SF_6) ir azoto trifluoridas (NF_3).

1.2 Politikoje taip pat vartojamos sąvokos, kaip jos apibrėžtos UAB „EPSO-G“ įmonių grupės Korporatyvinio valdymo politikos priede Nr. 1 „Grupės lygio dokumentuose vartojamų sąvokų sąrašas“.

2. Bendrosios nuostatos

2.1. Ši politika nustato bendruosius Grupės tvarumo valdymo principus ir apima aplinkos apsaugos, socialinės atsakomybės ir valdysenos sritis, įskaitant klimato kaitą, taršos prevenciją, žiedinę ekonomiką, biologinę įvairovę, DSS, lygias galimybes, darbuotojų įtraukimą, bendruomenes, tiekimo grandinę, skaidrumą ir atskaitomybę.

2.2. Savo veiklą vykdome laikydamiesi taikomų teisės aktų, leidimų, licencijų reikalavimų ir kitų prisiimtų įsipareigojimų bei atsižvelgdami į tarptautiniu mastu pripažintus atsakingo verslo, žmogaus teisių, darbo, aplinkos apsaugos ir gerosios valdysenos principus.

2.3. Vadybos sistemas plėtojame vadovaudamiesi Grupės veiklai aktualiais tarptautiniais aplinkos apsaugos, DSS, kokybės, energijos naudojimo, rizikų valdymo ir kitų sričių standartais bei geroja praktika.

2.4. Tvarumo prioritetus, politikos įgyvendinimo priemones, tikslus ir rodiklius nustatome remdamiesi taikomais teisės aktų reikalavimais, Grupės strateginiais prioritetais ir suinteresuotųjų šalių įžvalgomis.

3. Aplinkos apsaugos principai ir įsipareigojimai

3.1. Klimato kaita

3.1.1. ŠESD emisijų mažinimas ir vertės grandinės įtraukimas

Prisidedame prie klimato kaitos švelninimo, mažindami ŠESD emisijas savo veikloje bei skatindami jų mažinimą vertės grandinėje. Pirmenybę teikiame tiesioginiam emisijų mažinimui ir energijos naudojimo efektyvumui.

3.1.2. Klimato kaitos aspektų integravimas į strategiją ir investicijas

Integruojame klimato kaitos aspektus į strateginį planavimą, investicinius sprendimus ir energetikos infrastruktūros vystymą, siekdami Grupės veiklos suderinamumo su ilgalaike perėjimo prie klimatui neutralios ekonomikos kryptimi.

3.1.3. Klimato kaitos rizikų ir galimybių valdymas

Vertiname, stebime ir valdome klimato kaitos poveikį, fizines ir pereinamojo laikotarpio rizikas bei galimybes, stiprindami veiklos ir infrastruktūros atsparumą, kai tai reikšminga, taikydami klimato kaitos scenarijų analizę.

3.1.4. Energetikos sistemos dekarbonizacija

Prisidedame prie ekonomiškai pagrįstos ir socialiai atsakingos energetikos sistemos dekarbonizacijos, plėtodami infrastruktūrą ir sprendimus, kurie sudaro sąlygas atsinaujinančių energijos išteklių integracijai į Grupės bendrovių valdomas energetikos sistemas ir mažo anglies intensyvumo energijos nešėjų plėtrai. Savo veikloje efektyviai naudojame energijos išteklius ir, kai pagrįsta, teikiame pirmenybę energijai iš atsinaujinančių šaltinių.

3.2. Taršos prevencija

3.2.1. Poveikio aplinkai, rizikų ir galimybių valdymas

Sistemingai nustatome, vertiname ir valdome savo veiklos poveikį, rizikas ir galimybes aplinkai, įgyvendiname prevencines ir taršos mažinimo priemones bei siekiame išvengti aplinkos apsaugos incidentų ir neigiamo poveikio aplinkai.

3.2.2. Oro, vandens, dirvožemio ir išteklių apsauga

Nuosekliai mažiname aplinkos oro, vandens ir dirvožemio taršą, racionaliai naudojame gamtos išteklius ir užtikriname atsakingą cheminių medžiagų bei atliekų valdymą viso jų gyvavimo ciklo metu.

3.2.3. Geriausios technologijos, standartai ir stebėsena

Siekiame taikyti geriausias prieinamas technologijas, tarptautinius standartus ir gerąją praktiką taršos prevencijos srityje. Vykdome aplinkos parametrų stebėseną, atsižvelgdami į veiklos pobūdį, reikšmingą poveikį aplinkai ir taikomus reikalavimus.

3.2.4. Avarinių situacijų prevencija ir pasirengimas

Identifikuojame avarines situacijas, galinčias turėti poveikį aplinkai, planuojame prevencines, pasirengimo ir reagavimo priemones, periodiškai jas peržiūrime ir pagal poreikį išbandome, siekdami išvengti incidentų ir žalos aplinkai

Nuosekliai stipriname nulinės tolerancijos aplinkos apsaugos incidentams kultūrą.

3.3. Žiedinė ekonomika

3.3.1. Išteklių efektyvumas ir turto gyvavimo ciklo ilginimas

Savo veikloje taikome žiedinės ekonomikos principus, didindami išteklių naudojimo efektyvumą, skatindami antrinių ir atsinaujinančių žaliavų naudojimą, bei įrangos remontą, taip ilgindami turto ir medžiagų gyvavimo ciklą.

3.3.2. Atliekų prevencija ir atsakingas tvarkymas

Prioritetą teikiame atliekų susidarymo prevencijai, atliekų naudojimui medžiagoms gauti, perdirbimui, panaudojimui energijai gauti, o kai tai neįmanoma – atsakingam jų laikymui bei šalinimui.

3.4. Biologinė įvairovė

3.4.1. Biologinės įvairovės apsauga ir atkūrimas

Saugome ir, kai būtina, atkuriame biologinę įvairovę, natūralias buveines ir ekosistemas, integruodami biologinės įvairovės aspektus į veiklos planavimą ir sprendimų priėmimą.

3.4.2. Poveikio valdymo hierarchija

Vykdydami veiklą, prioritetą teikiame neigiamo poveikio vengimui, o jei to užtikrinti neįmanoma – taikome poveikio mažinimo, atkūrimo ir kompensavimo priemones, vadovaudamiesi poveikio valdymo hierarchija.

Siekiame išvengti reikšmingo biologinės įvairovės būklės blogėjimo, susijusio su Grupės bendrovių veikla, ir, kai įmanoma bei pagrįsta, kurti teigiamą poveikį gamtai.

3.5. Infrastruktūros atsparumas ir aplinkosauginis patikimumas

3.5.1. Energetikos sistemų patikimumas ir atsparumas

Siekiame užtikrinti energetikos sistemų patikimumą, saugumą ir atsparumą aplinkos bei klimato kaitos poveikiui.

Integruojame aplinkos ir klimato kaitos rizikų valdymą į infrastruktūros planavimo, projektavimo, eksploatavimo ir modernizavimo procesus, siekdami užtikrinti ilgalaikį sistemų stabilumą ir patikimą energijos tiekimą.

3.5.2. Inovacijos ir energetikos sistemos lankstumas

Nuosekliai vertiname infrastruktūros atsparumą ir diegiame inovatyvius sprendimus, kurie didina energetikos sistemos lankstumą, užtikrina patikimą atsinaujinančių energijos išteklių integraciją ir mažina neigiamą poveikį aplinkai.

4. Socialiniai principai ir įsipareigojimai

4.1. Darbuotojų sauga ir sveikata

4.1.1. Saugos kultūra ir nelaimingų atsitikimų prevencija

Užtikriname saugią ir sveiką darbo aplinką, siekiame išvengti nelaimingų atsitikimų, profesinių ligų ir incidentų bei stipriname saugos kultūrą, grindžiamą nulinės tolerancijos nelaimingiems atsitikimams darbe principu.

4.1.2. Atitiktis ir DSS vadybos sistema

Vykdome veiklą vadovaudamiesi taikomais DSS teisės aktais, standartais, kitais privalomaisiais reikalavimais ir Grupės prisiimtais įsipareigojimais. Taikome DSS vadybos sistemas, įskaitant ISO 45001 ar kitus pripažintus standartus, ir siekiame nuolatinio jų veiksmingumo gerinimo.

4.1.3. Pavojų identifikavimas ir rizikų prevencija

Sistemingai identifikuojame pavojus, vertiname ir valdome DSS rizikas bei rizikos veiksnius visose darbo vietose. Šaliname pavojus ir mažiname DSS rizikas, taikydami prevencijos priemonių hierarchiją ir integruodami DSS reikalavimus į veiklos, sprendimų priėmimo, pokyčių ir rizikų valdymo procesus. Diegiame pažangias technologijas, inovatyvius darbo metodus ir organizacinius sprendimus, mažinančius DSS rizikas.

4.1.4. Incidentų valdymas

Užtikriname veiksmingus procesus, sudarančius galimybę pranešti apie avarijas, nelaimingus atsitikimus, incidentus, nesaugius veiksmus, pavojingas sąlygas ir kitus su darbu susijusius įvykius, galinčius sukelti žalą darbuotojų sveikatai ar saugai. Pranešimus laiku nagrinėjame, nustatome įvykių priežastis ir įgyvendiname veiksmingas korekcines bei prevencines priemones.

4.1.5. Darbuotojų įtrauktis ir kompetencijos

Įtraukiame darbuotojus ir jų atstovus į konsultavimąsi bei dalyvavimą nustatant ir vertinant rizikas, planuojant ir įgyvendinant prevencines priemones, tiriant įvykius ir tobulinant DSS vadybos sistemą. Ugdome darbuotojų kompetencijas ir sąmoningumą, stipriname asmeninę atsakomybę ir lyderystę DSS srityje.

4.1.6. Rangovų, partnerių ir tiekimo grandinės sauga

Siekiame, kad rangovai, subrangovai, paslaugų teikėjai ir kiti partneriai laikytųsi taikomų DSS reikalavimų, aktyviai valdytų DSS rizikas, praneštų apie pavojus, incidentus ir nesaugius veiksmus bei prisidėtų prie saugos kultūros stiprinimo.

4.1.7. Bendradarbiavimas ir skaidri komunikacija

Bendradarbiaujame DSS klausimais su darbuotojais, jų atstovais, verslo partneriais, valstybės institucijomis, profesinėmis organizacijomis ir kitomis suinteresuotosiomis šalimis. Skaidriai komunikuojame apie su DSS susijusią veiklą, rezultatus ir pažangą, siekdami stiprinti pasitikėjimą, dalytis gerąja praktika ir nuosekliai gerinti saugos kultūrą.

4.2. Lygios galimybės

4.2.1. Žmogaus teisės, pagarba ir orumas

Gerbiame ir saugome žmogaus teises, kuriame saugią, sveiką, psichologiškai saugią ir pagarba bei pasitikėjimu grįstą darbo aplinką. Netoleruojame diskriminacijos, priekabiavimo, seksualinio priekabiavimo, smurto, patyčių, mobingo ar kitų darbuotojo orumą pažeidžiančių elgesio formų.

4.2.2. Lygios galimybės ir nediskriminavimas

Užtikriname lygių galimybių ir nediskriminavimo principų laikymąsi visose darbo santykių srityse – nuo darbuotojų atrankos ir įdarbinimo iki darbo sąlygų sudarymo, darbo užmokesčio nustatymo, veiklos vertinimo, profesinio tobulėjimo, karjeros ir paaukštinimo sprendimų. Sprendimus priimame remdamiesi darbuotojų kompetencija, kvalifikacija, patirtimi, darbo rezultatais ir kitomis su darbu susijusiomis dalykinėmis savybėmis.

4.2.3. Sąžiningas darbo užmokestis ir profesinis augimas

Siekiame užtikrinti sąžiningą darbo užmokestį ir vienodas profesinio tobulėjimo, karjeros, persikvalifikavimo bei dalyvavimo organizacijos veikloje galimybes. Skatiname darbuotojų mokymąsi ir pasirengimą energetikos sektoriaus transformacijai.

4.2.4. Įtrauktis ir prieinamumas

Siekiame sudaryti sąlygas visiems kandidatams dalyvauti atrankose, o darbuotojams – darbo santykiuose ir profesiniame gyvenime. Atsižvelgdami į darbo pobūdį ir organizacines galimybes, skatiname asmenų su negalia įtrauktį, siekiame užtikrinti prieinamą darbo aplinką ir pagrįstą darbo sąlygų pritaikymą, kai to reikia.

4.2.5. Darbo ir asmeninio gyvenimo derinimas

Pripažįstame profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyros svarbą ir siekiame sudaryti sąlygas darbuotojams derinti profesinį ir asmeninį gyvenimą, taikydami lanksčias darbo formas, kai tai leidžia darbo pobūdis.

4.2.6. Įtrauki organizacinė kultūra

Skatiname įtraukią, pasitikėjimu ir pagarba grindžiamą organizacinę kultūrą, vertiname darbuotojų įvairovę bei darbuotojų ir jų atstovų įsitraukimą. Siekiame mažinti lyčių darbo užmokesčio atotrūkį ir, kai tai numatyta teisės aktuose ar vidaus sprendimuose, viešiname apibendrintus duomenis.

4.3. Darbuotojai

4.3.1. Tvarumo kompetencijos ir sąmoningumas

Ugdome darbuotojų sąmoningumą, kompetencijas ir atsakingą požiūrį į aplinkos apsaugą, biologinę įvairovę, klimato kaitą, lygias galimybes, žmogaus teises, įtrauktį, įvairovę, DSS bei gerąją valdyseną. Šias temas integruojame į darbuotojų mokymo, kompetencijų ugdymo ir lyderystės stiprinimo sistemas.

4.3.2. Darbuotojų įsitraukimas ir iniciatyvos

Skatiname darbuotojų aktyvų dalyvavimą aplinkos apsaugos, lygių galimybių, DSS iniciatyvose, siekdami nuolat gerinti veiklos efektyvumą ir mažinti neigiamą poveikį aplinkai ir žmonėms.

4.3.3. Pasirengimas energetikos transformacijai

Stipriname darbuotojų gebėjimus prisidėti prie energetikos sistemos transformacijos, skatindami mokymąsi, naujų kompetencijų ugdymą, prisitaikymą prie technologinių pokyčių ir tvarių sprendimų taikymą kasdienėje veikloje.

4.4. Bendruomenės

4.4.1. Skaidrus ir nuoseklus dialogas

Plėtojame atsakingą, skaidrų ir nuoseklų dialogą su bendruomenėmis, kurias veikia mūsų veikla. Vertiname ir valdome savo veiklos poveikį vietos bendruomenėms ir siekiame užtikrinti ankstyvą bei konstruktyvų dialogą visais veiklos etapais – nuo planavimo iki eksploatacijos.

4.4.2. Suinteresuotųjų šalių lūkesčių integravimas

Atsižvelgiame į suinteresuotųjų šalių išsakytus interesus ir pagrįstus lūkesčius bei, kai tikslinga, integruojame juos į veiklos planavimą, sprendimų priėmimą ir projektų įgyvendinimą.

Sudarome sąlygas bendruomenėms ir kitoms suinteresuotosioms šalims teikti grįžtamąjį ryšį, pasiūlymus ir skundus.

Gautą informaciją nagrinėjame laiku, skaidriai ir nešališkai, o nustatę reikšmingą neigiamą poveikį imamės prevencinių, mažinimo ar ištaisymo priemonių.

5. Valdysenos principai ir įsipareigojimai

5.1. Skaidrumas, atsakomybė ir etiška veikla

Laikomės skaidrumo, sąžiningumo, atsakomybės ir etiškos veiklos principų visose veiklos srityse ir sprendimų priėmimo procesuose. Netoleruojame korupcijos, kyšininkavimo, sukčiavimo, interesų konfliktų ar kitų neetiškų veiksmų nei savo veikloje, nei santykiuose su partneriais, tiekėjais ar kitomis suinteresuotosiomis šalimis.

5.2. Atsakinga tiekimo grandinė

Siekiame, kad tiekėjai, partneriai, paslaugų teikėjai ir rangovai savo veikloje laikytųsi aplinkosaugos, žmogaus teisių, DSS, lygių galimybių, verslo etikos ir gerosios valdysenos principų.

Skatiname tiekėjus, partnerius, paslaugų teikėjus ir rangovus mažinti neigiamą poveikį aplinkai ir žmonėms, didinti energijos bei išteklių naudojimo efektyvumą bei prisidėti prie klimato kaitos švelninimo visoje vertės grandinėje.

5.3. Tvarumo valdymas ir atsakomybės

Grupės kolegialūs valdymo organai pagal savo kompetenciją nustato tvarumo valdymo kryptis, tvirtina jų kompetencijai priskirtus įsipareigojimus ir prižiūri jų įgyvendinimą.

Grupės bendrovių vadovai ir aukščiausio lygio vadovai užtikrina šios politikos integravimą į strateginį veiklos planavimą, rizikų valdymą, investicinius sprendimus ir veiklos procesus.

Funkcijų ir padalinių vadovai atsako už politikos įgyvendinimą savo atsakomybės srityse.

Darbuotojai atsako už šios politikos principų laikymąsi vykdydami jiems priskirtas funkcijas.

6. Politikos įgyvendinimas, priežiūra ir kontrolė

6.1. Tvarumo principų integravimas į veiklą

Įgyvendiname šią politiką integruodami aplinkos apsaugos, socialinės atsakomybės ir valdysenos principus į strateginį planavimą, rizikų valdymą, investicinius sprendimus, infrastruktūros ir turto valdymą, projektų valdymą, pirkimus ir tiekimo grandinę ir kasdienius veiklos procesus.

6.2. Tikslai, rodikliai ir veiksmų planai

Nustatome šiai politikai įgyvendinti reikalingus tikslus ir veiksmus, atsižvelgdami į reikšmingus poveikius, rizikas ir galimybes, taikomus reikalavimus, prisiimtus įsipareigojimus, suinteresuotųjų šalių lūkesčius ir Grupės strateginius prioritetus.

Nustatome atsakomybes, įgyvendinimo terminus, reikalingus išteklius ir rodiklius, pagal kuriuos vertiname pažangą bei priemonių veiksmingumą.

6.3. Įgyvendinimo stebėsena ir priežiūra

Periodiškai vertiname politikos įgyvendinimo pažangą ir reikšmingų tvarumo temų rezultatus.

Stebėseną vykdome taikydami vidaus kontrolės, atitikties vertinimo, audito, vadovybinės analizės ir kitus priežiūros mechanizmus.

6.4. Neatitikčių ir Incidentų valdymas

Nustatę neatitiktis, Incidentus, rizikas ar gerinimo galimybes, planuojame ir įgyvendiname korekcinius bei prevencinius veiksmus, proporcingus jų reikšmingumui aplinkai, žmonėms, suinteresuotosioms šalims ir Grupės veiklai.

6.5. Nuolatinis tobulinimas

Nuolat geriname tvarumo valdymo sistemą, siekdami mažinti neigiamą poveikį aplinkai ir žmonėms, stiprinti veiklos atsparumą, saugos kultūrą ir ilgalaikę vertę visuomenei.

7. Pranešimai apie politikos pažeidimus

7.1. Apie politikos pažeidimus ir Incidentus Grupės bendrovėse galima pranešti pasitikėjimo linija el. paštu pranesk@epsog.lt, interneto svetainėje www.epsog.lt pateikiama pranešimo forma arba informaciją išsiunčiant UAB „EPSO-G“ registruotos buveinės (korespondencijos) adresu. Pasitikėjimo linijos veikimo principai bei informacija apie pranešančių asmenų apsaugą yra pateikiami Grupės antikorupcinės veiklos politikoje.