

Pavadinimas:	EPSO-G įmonių grupės darnumo politika
Tvirtinantis organas:	EPSO-G valdyba
Patvirtinta:	2021-11-26
Įsigaliojimo data:	2022-01-26
Politikos savininkas:	EPSO-G strategijos ir planavimo funkcinis padalinys
Politikos viešinimas:	Skelbiama viešai

EPSOG

GRUPĖS DARNUMO POLITIKA

Tikslas:	apibrėžti svarbiausias darnumo vystymo kryptis ir principus, kuriais vadovaujantis būtų plėtojama Grupės įmonių veikla bei kuriama pažangi organizacinė kultūra.
Taikymo apimtis:	Visoms Grupės įmonėms.

1. Vartojamos sąvokos ir sutrumpinimai

1.1. Šioje politikoje vartojamos sąvokos ar sutrumpinimai turi šias reikšmes:

Darnus vystymasis, darnumas	organizacijų vystymosi būdas, kuriuo siekiama naudoti išteklius ir kurti žmonių gerovę dabartyje nesumažinant žmonių gerovės galimybių ateityje. Darnus vystymasis sujungia tris esminius požūrius: ekonominį, aplinkos ir socialinį vystymąsi, kurie yra tarpusavyje susiję ir vienas kitą papildantys.
Darnaus vystymosi rodikliai	duomenys, kuriais atskleidžiami reikšmingiausi organizacijos ekonominiai, socialiniai bei aplinkosauginiai poveikiai.
Darnaus vystymosi tikslai	2015 metais Jungtinių Tautų pasiekto susitarimo darbotvarkėje numatyti 17 tikslų, kurie turi būti pasiekti iki 2030 m.
Europos žaliasis kursas	2019 metais Europos Komisijos parengtas ir paskelbtas politikos priemonių rinkinys, kuriame numatytas vienas pagrindinių siekių – Europai tapti pirmuoju klimatui neutraliu žemynu, užtikrinant, jog iki 2050 m. nebeliktų šiltnamio efektą sukeliančių dujų grynosios emisijos.
Nacionalinė klimato kaitos valdymo darbotvarkė	2021 metais Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintas dokumentas, kuriame nustatyti trumpalaikiai, vidutinės trukmės ir ilgalaikiai klimato kaitos švelninimo, prisitaikymo prie klimato kaitos tikslai ir uždaviniai atskiriems sektoriams.
Paryžiaus susitarimas	2015 metais priimtas susitarimas dėl klimato kaitos, priimtas Paryžiuje pagal Jungtinių Tautų Bendrąją klimato kaitos konvenciją.
Pasaulinė atskaitingumo iniciatyva	tarptautiniu mastu pripažįstami atskaitingumo už darnų vystymąsi standartai, kuriais remiantis rengiama ir viešai teikiama informacija apie pagrindinius organizacijos ekonominius, socialinius bei aplinkosauginius poveikius.
Pasaulinis susitarimas	Jungtinių Tautų iniciatyva, skatinanti verslą savanoriškai įsipareigoti vykdyti bei atsiskaityti už darnumo principų įgyvendinimą bei laikytis dešimties atsakingumo principų žmogaus ir darbuotojų teisių, aplinkos apsaugos ir kovos su korupcija srityse.
ŠESD	šiltnamio efektą sukeliančios dujos (CO ₂ , N ₂ O, CH ₄ , SF ₆ ir kt.).

1.2. Politikoje taip pat vartojamos sąvokos, kaip jos apibrėžtos EPSO-G Korporatyvinio valdymo politikos „Grupės politikose vartojamų sąvokų sąrašė“.

2. Bendrosios nuostatos

2.1. EPSO-G grupės pamatinis tikslas – užtikrinti Grupei pavestų strateginių Lietuvos energetikos tikslų įgyvendinimą bei prisidėti prie perėjimo prie klimatui neutralios ekonomikos, garantuoti saugų energijos perdavimo sistemų veikimą, sudaryti sąlygas pasinaudoti efektyviai veikiančios infrastruktūros bei energijos išteklių biržų teikiamomis galimybėmis ir taip prisidėti prie visuomenės gerovės. Prie Darnaus vystymosi tikslų įgyvendinimo Grupė prisideda laikydamasi šioje politikoje įvardytų principų.

- 2.2. Skirtingų prioritetinių darnumo sričių, t. y. aplinkosaugos, darbuotojų saugos ir sveikatos, korupcijos prevencijos, lygių galimybių ir kt., valdymas išsamiai reglamentuojamas atskiromis darnumo srities Grupės politikomis.
- 2.3. Grupės įmonės periodiškai peržiūri ir, atsižvelgiant į suinteresuotų šalių apklausą, identifikuoja Grupės įmonėms aktualiausias prioritetines darnumo temas. Grupės įmonei svarbios darnumo temos ar jų aktualumas gali skirtis, atsižvelgiant į Grupės įmonės veiklos specifiką.

3. Darnumo principai

- 3.1. Grupės darnios veiklos tikslas – įgyvendinti energetikos sektoriaus transformaciją, užtikrinant darnią pusiausvyrą tarp aplinkosauginių, socialinių bei ekonominių tikslų, tuo prisidedant prie klimatui neutralios ekonomikos kūrimo.
- 3.2. Grupė įsipareigoja laikytis Pasauliniame susitarime apibrėžtų žmogaus teisių, darbuotojų teisių, kovos su korupcija, aplinkos apsaugos principų.
- 3.3. Savo strategines veiklas Grupė įgyvendina vadovaudamasi darnumo principais ir kryptimis:
 - 3.3.1. aplinkosaugos srityje – siekdama klimatui neutralios energetikos įgalinimo, mažindama veiklų poveikį aplinkai;
 - 3.3.2. socialinėje srityje – siekdama kurti pažangią, darnumo principų besilaikančią organizaciją;
 - 3.3.3. valdysenos ir ekonominėje srityje – siekdama skaidraus ir efektyvaus energijos mainų platformos valdymo bei vystymo.
- 3.4. Grupė siekia tiesiogiai prisidėti prie Darnaus vystymosi tikslų įgyvendinimo, didžiausią dėmesį skirdama galimybių naudotis švaria ir modernia energija užtikrinimui, kovai su klimato kaita, modernios infrastruktūros ir inovacijų vystymui, saugių ir deramų darbo sąlygų, darbuotojų gerovės bei darnios tiekimo grandinės kūrimui.
- 3.5. Būdamą strategiškai svarbios energetikos infrastruktūros valdytoja, Grupė siekia prisidėti prie Paryžiaus susitarime, Europos Žaliajame kurse, Nacionalinėje energetinės nepriklausomybės strategijoje bei Nacionalinėje klimato kaitos valdymo darbotvarkėje apibrėžtų su klimato kaita ir aplinkosauga susijusių įsipareigojimų įgyvendinimo.
- 3.6. Formuodama ir įgyvendinama darnaus vystymosi veiksmus, Grupė siekia visapusiško suinteresuotų šalių įsitraukimo ir skatina skaidrų ir sąžiningą bendradarbiavimą su vartotojais, gamintojais ir tiekėjais, visuomene, savininku, darbuotojais, žiniasklaida bei kitomis suinteresuotomis šalimis.

4. Politikos įgyvendinimas, priežiūra ir kontrolė

- 4.1. Šioje Politikoje nustatytų darnumo principų įgyvendinimui EPSO-G rengia įgyvendinimo planus, integruoja principus į Grupės įmonių veiklos planus, koordinuoja Grupės įmonėms iškeltų poveikio aplinkai ir ŠESD emisijų mažinimo bei darnios veiklos vystymo tikslų įgyvendinimą.
- 4.2. EPSO-G įsipareigoja reguliariai, bet ne rečiau kaip kartą per du metus, kartu su Grupės įmonėmis vykdyti aplinkosauginių, socialinių bei ekonominių poveikių ir darnumo prioritetinių temų peržiūrą, atlikdama reikšmingumo analizę (angl. *materiality assessment*), užtikrindama suinteresuotų šalių įtraukimą.
- 4.3. Grupės įmonės ne rečiau nei kartą per metus atsiskaito už darnumo veiklų įgyvendinimą, viešai teikdamos atskiras (EPSO-G ir biržoje listinguojamos Grupės įmonės) arba į EPSO-G konsoliduotą metinį pranešimą integruotas darnumo ataskaitas, parengtas remiantis tarptautiniu mastu pripažintomis atskleidimo praktikomis ir standartais (pavyzdžiui, Pasaulinės atskaitingumo iniciatyvos metodika ir kt.).
- 4.4. Siekdamas įgyvendinti darnumo principus, Grupės įmonės gali jungtis prie darnų vystymąsi skatinančių iniciatyvų ir organizacijų, kurios skatina partnerystes Darnaus vystymosi tikslams pasiekti.
- 4.5. Grupės darbuotojai skatinami savanoriškai įsitraukti į Grupės darnumo veiklų formavimą bei įgyvendinimą.

- 4.6. Šios Politikos principai, jų įgyvendinimo tvarka ir veiksmai gali būti detalizuojami EPSO-G funkciname veiklos plane arba kituose Grupės įmonių vidaus dokumentuose.
- 4.7. Už šios Politikos įgyvendinimą yra atsakingi Grupės įmonių vadovai ir Darnumo vystymo funkcinės srities kuratoriai.