

UAB „EPSO-G“ ĮMONIŲ GRUPĖS PARAMOS POLITIKA

UAB „EPSO-G“ (toliau - **Bendrovė** arba **EPSO-G**) įmonių grupės (toliau – **Įmonių grupė** arba **Grupė**) paramos politika yra parengta atsižvelgiant į 2017-2021 m. veiklos strategijos tikslus ir siekiant užtikrinti teikiamos paramos tikslumą, viešumą ir skyrimo proceso skaidrumą.

Grupės įmonės, vykdydamos Grupės strategijoje numatytą plėtrą ir valstybei ekonomiškai svarbius projektus, gali daryti poveikį bendruomenių gyvenimo kokybei ar jų aplinkai. Todėl Grupės bendrovės, turi teisę iš savo pelno skirti paramą vietos regionų ir (ar) bendruomenių, kuriose vykdomi šie projektai, poreikiams. Tokia parama gali būti skiriama švietimo, kultūros, sporto, socialinių paslaugų, sveikatos priežiūros ar kitoms bendruomenės gerovės sritims.

Grupės įmonės taip pat gali skirti paramą studijuojantiems programoms, susijusias su tiesiogine jų veikla.

EPSO-G Grupės bendrovės skatina darbuotojų savanorišką neatlygintą įsitraukimą į visuomenei ar vietos bendruomenei svarbių tikslų įgyvendinimo veiklą.

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. UAB „EPSO-G“ įmonių grupės paramos politika (toliau – **Paramos politika** arba **Politika**) nustato svarbiausius paramos teikimo principus, aiškius ir skaidrius remiamų projektų bei veiklų atrankos kriterijus, esminius reikalavimus teikiamos paramos skaidrumui ir viešumui.
2. Politika taikoma Bendrovei, jos valdymo organams, tiesiogiai ir netiesiogiai valdomiems juridiniams asmenims bei jų priežiūros ir valdymo organams, darbuotojams, taip pat paramos gavėjams, ta apimtimi, kiek jiems gali būti taikomos atitinkamos Politikos nuostatos. Atsižvelgiant į grupėje taikomą korporatyvinio valdymo modelį, kiekviena UAB „EPSO-G“ tiesiogiai ar netiesiogiai valdoma bendrovė, vadovaudamasi šia Grupės Politika, savo įstatuose nustatyta tvarka apsvarsto ir nustato savo bendrovės paramos politiką bei jos taikymo apimtį, o, jei yra poreikis, pasitvirtina ir detalią šią politiką įgyvendinančią paramos teikimo tvarką.
3. EPSO-G siekia paramos skaidrumo ir tvarumo, įgyvendinant visuomenei ir valstybei ekonomiškai svarbius projektus bei įmonių strategijose numatytas programas (toliau – **Projektai**).
4. Prisidėdamos prie visuomenei ar vietos bendruomenei svarbių tikslų įgyvendinimo, Grupės bendrovės skatina darbuotojų savanorišką neatlygintą įsitraukimą į tokio pobūdžio veiklą.

II. PARAMOS TEIKIMO PRINCIPAI IR KRYPTYS

5. Įmonių grupės bendrovės, teikdamos paramą vadovaujasi šiais principais:

- 5.1. **Atitikties veiklos tikslams** – vertinant paraiškas ir priimant sprendimus dėl paramos skyrimo turi būti siekiama, kad paramą gautų tie, kurių nurodyti ir tinkamai pagrįsti paramos panaudojimo tikslai labiausiai atitinka Grupės veiklos tikslus ir paramos skyrimo kriterijus.
- 5.2. **Skaidrumo ir nešališkumo** – visas paramos paraiškų vertinimo ir sprendimų skirti paramą procesas turi būti atliekamas laikantis aukščiausių skaidrumo ir nešališkumo standartų. Tais atvejais, kai paramos paraiškos vertinimas kelia arba gali sukelti interesų konfliktą, paramos paraiškos vertinimo procese dalyvaujantis asmuo (paramos paraiškos vertinimui paskirtas atsakingas Grupės bendrovės darbuotojas ir (ar) bendrovės kolegialaus organo narys, dalyvaujantis priimant sprendimą skirti paramą) privalo nusišalinti nuo paraiškos vertinimo ir sprendimo priėmimo. Sprendimai nusišalinti pažymimi svarstymą fiksuojančiuose dokumentuose.
- 5.3. **Lygiateisiškumo** – vertinant visas pateiktas paramos paraiškas privalo būti taikomi vienodi, aiškūs, suprantami vertinimo kriterijai, negalima jokia diskriminacija vertinant paraiškas. Sprendimai skirti paramą konkreitiems projektams turi būti motyvuoti.
- 5.4. **Konfidencialumo ir viešumo derinimo** – iki paraiškos vertinimo ir vertinimo metu turi būti užtikrinamas pareiškėjo ir jo paraiškoje esančių duomenų neatskleidimas, būtinas objektyviam vertinimui, o tokių duomenų naudojimas galimas tik vertinimo tikslais. Priėmus sprendimą skirti paramą informacija apie paramos paskyrimą turi būti visapusiškai atskleista ir viešinama bendrovės interneto svetainėje, o pagal poreikį – ir kitais būdais. Draudžiami bet kokie konfidencialumo susitarimai, ribojantys informacijos pateikimą visuomenei apie EPSO-G įmonių grupės bendrovių suteiktą paramą.
- 5.5. EPSO-G įmonių grupės bendrovėse paramai skiriama pelno dalis nustatoma kasmet eiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime, šiai sumai sudarant rezervą, atsižvelgiant į ataskaitinių metų pasiektą pelną ir įgyvendinamus Projektus. Paramai skiriama pelno dalis negali sudaryti daugiau kaip 1 proc. grynojo ataskaitinių finansinių metų pelno, bet kuriuo atveju neviršijant 50 tūkst. eurų.
6. Parama skiriama visuomenei naudingais tikslais¹ šioms kryptims:
 - 6.1. Plėtoti bendradarbiavimą su bendruomenėmis, kurių aplinkoje Grupės įmonės vykdo savo veiklą ir (arba) įgyvendina Projektus, taip pat kitomis visuomenės grupėmis, kurių interesus paliečia Grupės įmonės vykdydamos veiklą.
 - 6.2. Švietimo veikloms, studijuojantiems universitetų ir kitų aukštųjų mokyklų programas, glaudžiai susijusias su Įmonių grupės veikla.
7. Parama neskiriama, o paskirta parama negali būti naudojama:
 - 7.1. Politinėms partijoms ar politinėms kampanijoms finansuoti (nei tiesiogiai, nei netiesiogiai – per kitus juridinius ar fizinius asmenis);
 - 7.2. Politinių kampanijų dalyvių politinių kampanijų laikotarpiu atsiradusiems ar su politinėmis kampanijomis susijusiems skolos įsipareigojimams padengti.

¹ Pagal Lietuvos Respublikos labdaros ir paramos įstatymo 3 straipsnio 3 dalį visuomenei naudingais tikslais laikoma veikla tarptautinio bendradarbiavimo, žmogaus teisių apsaugos, mažumų integracijos, kultūros, religinių ir etinių vertybių puoselėjimo, švietimo, mokslo ir profesinio tobulinimo, neformaliojo ir pilietinio ugdymo, sporto, socialinės apsaugos ir darbo, sveikatos priežiūros, nacionalinio saugumo ir gynybos, teisėtvarkos, nusikalstamumo prevencijos, gyvenamosios aplinkos pritaikymo ir būsto plėtros, autorių teisių ir gretutinių teisių apsaugos, aplinkos apsaugos ir kitose visuomenei naudingomis ir nesavanaudiškomis pripažįstamos srityse.

- 7.3. Politikų ar politikų artimų asmenų² įsteigtiems labdaros ir paramos fondams.
- 7.4. Juridiniams asmenims, kurie netinkamai įgyvendino ar yra pažeidę anksčiau su bet kuria Įmonių grupės bendrove sudarytą sutartį dėl paramos (ar su kitu paramos teikėju ir apie tai yra žinoma). Grupės bendrovės viešai skelbia informaciją apie tokius paramos teikimo sutartis pažeidusius asmenis. Grupės bendrovės prieš skirdamos paramą, pasitikrina, ar paramos gavėjas nėra pažeidęs paramos sutarčių su Grupės bei kitomis bendrovėmis pagal viešai pastarųjų skelbiamą informaciją.
- 7.5. Veikloms, populiarijančioms ar susijusioms su azartiniais ar tokio pobūdžio lošimais, alkoholiniais gėrimais, rūkalais ar kitomis svaiginančiomis medžiagomis ir kitoms veikloms, kurios visuomenei turi arba gali turėti neigiamą įtaką.
8. Grupės bendrovės savo vidaus teisės aktuose turi numatyti bei imtis papildomų priemonių, kad visa jų skiriama parama būtų visiškai de politizuota.

III. PARAMOS GAVĖJAMS TAIKOMI REIKALAVIMAI IR PARAMOS SKYRIMO KRITERIJAI

9. Paramos gavėjais gali būti tik asmenys:
 - 9.1. atitinkantys visus Lietuvos Respublikos labdaros ir paramos įstatyme ir kituose norminiuose bei Grupės bendrovių vidaus teisės aktuose nustatytus reikalavimus;
 - 9.2. kurių vykdoma veikla, projektai atitinka EPSO-G Įmonių grupės vertybes bei prisideda prie Grupės strategijoje numatytos EPSO-G Įmonių grupės vizijos, misijos, strateginių veiklos kryptių ir tikslų įgyvendinimo;
 - 9.3. nepriekaištingos reputacijos³.
10. EPSO-G grupės bendrovės parama gali būti skiriama tik pagal motyvuotas paramos gavėjų paraiškas (toliau – paramos paraiškos), atitinkančias šioje Politikoje ir bendrovių paramos teikimą reglamentuojančiuose dokumentuose nustatytus ir iš anksto viešai paskelbtus paramos skyrimo kriterijus. Skiriant paramą turi būti įvertinti kriterijai, apibūdinantys:
 - 10.1. remiamą projektą:
 - 10.1.1. atitiktis EPSO-G Įmonių grupės strategijai, joje numatyta Grupės misijai, vizijai, strateginėms veiklos kryptims ir tikslams, vertybėms;
 - 10.1.2. aktualumas ir išliekamoji vertė regionų bendruomenėms, ilgalaikio bendradarbiavimo su tokioms bendruomenėmis kūrimas, bendros naudos valstybei tvarumas;
 - 10.1.3. planuojamų pasiekti rodiklių ir rezultatų aiškumas, realumas, galimybė aiškiai pamatuoti rezultato pasiekimą, įgyvendinimo etapų apibrėžimas ir terminų konkretumas.
 - 10.2. pretendento gauti paramą:
 - 10.2.1. patirtį sėkmingai įgyvendinant panašius projektus;
 - 10.2.2. paramos gavėjo pajėgumą tinkamai įvykdyti paramos projektą (ar turi žmogiškuosius išteklius, kitas priemones);

² Pagal Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo 2 straipsnio 5 dalį artimi asmenys – sutuoktinis, sugyventinis, partneris, kai partnerystė įregistruota įstatymų nustatyta tvarka (toliau – partneris), taip pat jų tėvai (itėviai), vaikai (ivaikiai), broliai (ibroliai), seserys (jseserės), seneliai, vaikaičiai ir jų sutuoktiniai, sugyventiniai ar partneriai.

³Sąvoka ir patikrinimo būdas numatyti 10.2.4 punkte.

- 10.2.3. stipendijos skyrimo paraiškos vertinimo kriterijai yra akademiniai pasiekimai ir motyvacija;
- 10.2.4. viešai prieinama informacija apie paramos gavėjo reputaciją. Paramos gavėjo reputacija negali būti laikoma tinkama, jeigu yra viešai paskelbtų žinių apie paramos gavėjo ar su juo susijusių asmenų (vadovų, akcininkų, dalininkų, darbuotojų) neteisėtą (nusikalstamą veiką bei kitus teisės pažeidimus) ir visuotinai priimtinių moralės normų neatitinkančią veiklą.
11. Grupės bendrovės savo vidaus teisės aktais gali nustatyti ir papildomus paramos paraiškų bei jų teikėjų vertinimo kriterijus, taip pat detalizuoti visą paramos paraiškų vertinimo ir sprendimų dėl konkrečių paramos projektų priėmimo tvarką tiek, kiek tai neprieštarauja šioje Politikoje įtvirtintoms nuostatom.

IV. PARAIŠKŲ SKIRTI PARAMĄ TEIKIMO BEI NAGRINĖJIMO PRINCIPAI

12. Paraiškos skirti paramą teikimo bei nagrinėjimo tvarką nustato Bendrovių vidaus teisės aktai, kuriuos tvirtina Bendrovių valdybos. Šie teisės aktai privalomai skelbiami EPSO-G grupės įmonių tinklalapiuose. Teisės aktuose turi būti nustatyta:
 - 12.1. Reikalavimai teikiamoms paramos paraiškoms:
 - 12.1.1. kokius duomenis privalo pateikti pretendentas;
 - 12.1.2. kokia informacija turi būti teikiama apie remtino paramos projekto tikslus;
 - 12.1.3. kada ir kaip turės būti pateikta informacija apie paremtą įgyvendinamą paramos projektą (jei paramos projektas trunka ilgiau nei 12 kalendorinių mėnesių) arba apie įgyvendintą projektą, jei paramos projektas trunka iki 12 kalendorinių mėnesių);
 - 12.1.4. kokie dokumentai turi būti teikiami kartu su paramos paraiška.
 - 12.2. Kas nagrinėja ir vertina pateiktas paramos paraiškas (komisija, padalinys ar darbuotojai, užtikrinant „keturių akių principą“). Informacija apie subjektus nagrinėjančius ir vertinančius paramos paraiškas dėl paramos teikimo turi būti skelbiama viešai.
 - 12.3. Pareiga informuoti apie sprendimą neteikti paramos.
13. Grupės bendrovės įvertinti ir atrinkti paramos projektai teikiami atitinkamos Grupės bendrovės valdybai sprendimui skirti paramą priimti. Rekomenduojama parengti ir valdybose patvirtinti metinį atitinkamos Grupės bendrovės paramos projektų sąrašą, o jei einamaisiais metais gaunamos papildomos paramos paraiškos, tokie nauji įvertinti ir atrinkti paramos projektai valdybose svarstomi kartą per ketvirtį.
14. Grupės bendrovės vadovas turi užtikrinti tinkamą paramos projektų atranką bei tinkamą paskirtos paramos naudojimą.

VI. PARAMOS SUTARTIS IR PARAMOS PANAUDOJIMO PRIEŽIŪRA

15. Visa Grupės įmonių teikiama parama įforminama paramos sutartimis, kurias pasirašo Grupės įmonių vadovai arba jų įgalioti asmenys.
16. Sutartyje su paramos gavėju turi būti nustatyta paramos panaudojimo tvarka ir įsipareigojimai panaudoti paramą tik sutartyje nurodytiems tikslams realizuoti, atsakomybė už netinkamą paramos panaudojimą.
17. Paramos gavėjai, kuriems yra skirta parama, privalo pateikti Grupės bendrovei lėšų panaudojimo finansinę ataskaitą apie suteiktos paramos naudojimą, paramos objekto tikslų įgyvendinimą, visų paramos objektui surinktų paramos lėšų sumą. Taip pat privalo viešai skelbti informaciją apie Bendrovės paramos

panaudojimą savo interneto svetainėje ir (arba) socialiniuose tinkluose kitomis informacijos sklaidos priemonėmis. Grupės bendrovės teikia susistemintą informaciją apie suteiktą paramą ir jos panaudojimą savo valdyboms, jų nustatytu reguliarumu. Ne vėliau kaip per 3 mėnesius nuo finansinių metų pabaigos, informacija apie visą per ataskaitinius metus suteiktą paramą ir jos panaudojimą pateikiama UAB „EPSO-G“ valdybai ir audito komitetui.

18. Grupės bendrovė apie suteiktą paramą teikia informaciją kontroliuojančioms institucijoms Lietuvos Respublikos labdaros ir paramos įstatymo nustatyta tvarka.

VII. VIEŠUMAS

19. Grupės bendrovė, ne vėliau kaip per vieną mėnesį nuo paramos (paramos dalies) suteikimo, interneto svetainėje viešai skelbia tokią informaciją apie suteiktą paramą:
 - 19.1. Paramos gavėją (gavėjus).
 - 19.2. Paramos tikslą.
 - 19.3. Paramos sumą.
 - 19.4. Paramos teikimo laikotarpį.
20. Bendrovė taip pat viešai skelbia:
 - 20.1. Paramos teikimo tvarką.
 - 20.2. Paraiškos paramai gauti formą.
 - 20.3. Paraiškų rinkimo ir vertinimo terminus.
 - 20.4. Sprendimus dėl paramos skyrimo.
 - 20.5. Informaciją apie suteiktos paramos naudojimą, paramos gavėjų veiklą, siekiant paramos projektų tikslų, įskaitant, bet neapsiribojant, nuorodomis į paramos gavėjų interneto svetaines ar kitus informacijos šaltinius, kur paskelbta informacija apie konkretų paramos projektą.

VIII. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

21. Politika gali būti keičiama, papildoma ir (ar) pripažįstama netekusi galios Bendrovės valdybos sprendimu.
22. Politikos įgyvendinimą Grupės lygiu koordinuoja UAB „EPSO-G“ strategijos ir plėtros direktorius.
23. Apie pažeidimus ar kitą netinkamą elgesį teikiant paramą galima pranešti elektroniniu paštu pranesk@epsog.lt.